

Bulletin des employés

Avril 2015



© CSK

DANS CE NUMÉRO...

- 2 RESSOURCES HUMAINES
- 3 ÉDUCATION DES ADULTES
- 4 SERVICES COMPLÉMENTAIRES
- 5 POINTS SAILLANTS DU CONSEIL DES COMMISSAIRES
- 6 CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES
- 8 NOUVEAUX EMPLOYÉS DÉPARTS À LA RETRAITE DATES À RETENIR

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ANNIE POPERT

La Commission scolaire Kativik célébrera la Semaine d'appréciation des professionnels du 7 au 10 avril. J'aimerais saisir cette occasion pour exprimer la gratitude de la commission scolaire envers l'excellent travail qu'effectuent quotidiennement tous nos professionnels. Nous vous remercions de votre dévouement et de votre persévérance!

Comme vous le savez peut-être, le Conseil des commissaires s'est réuni à Tasiujaq du 18 au 20 mars. À la page 5, vous trouverez un article qui résume certains points de cette rencontre. Je vous encourage à le lire.

Enfin, je désire également informer tous les employés que plus tôt cette année, le Comité de gestion a jeté les bases d'un exercice de planification stratégique. Ce processus se poursuivra durant la prochaine année scolaire, en étroite collaboration avec le Conseil des commissaires.

Je vous informerai régulièrement des progrès de nos discussions!

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Informez-vous sur les politiques et les directives des Ressources humaines (RH)

En tant qu'employés de la Commission scolaire Kativik, il est important que vous soyez à jour sur les politiques et directives qui s'appliquent à vous.

Si vous voulez en savoir plus sur vos avantages sociaux ou sur d'autres sujets liés à votre travail, veuillez vous rendre sur la page des **Politiques et directives** du site Web de la Commission scolaire Kativik.

Vous pourrez entre autres y consulter des politiques et directives concernant: les voyages sociaux, les heures d'été, le fonds de perfectionnement professionnel, les congés spéciaux, les congés de salaire différé, les journées de vacances et les évacuations pour raisons médicales.

Pourquoi devez-vous mettre à jour vos coordonnées auprès de votre employeur actuel?

Année fiscale – Où sont vos documents fiscaux? Les documents envoyés à la mauvaise adresse sont retournés à l'employeur.

Future signature d'une convention collective – vous pourriez ne jamais recevoir les paiements

rétroactifs auxquels vous avez droit et votre syndicat ne pourra pas communiquer avec vous à cet effet.

Déclaration des personnes à charge

La nouvelle année scolaire approche à grands pas. Si votre situation personnelle a changé, le mois de juin est le meilleur moment pour mettre à jour votre déclaration de personnes à charge. Vous serez ainsi assuré de profiter des avantages sociaux auxquels vous avez droit pour la prochaine année scolaire (allocation nordique et cargo pour la nourriture). Dans l'absence d'une déclaration de personnes à charge, le Service des ressources humaines et de la paie rétablira votre dossier à partir de votre plus récente déclaration de personnes à charge. Assurez-vous que vos renseignements soient à jour!

Dernière période de paie de l'année scolaire pour les enseignants

Employés ayant des contrats à temps partiel et des contrats de remplacement : votre paiement final sera un montant forfaitaire payé le 25 juin.

Employés qui ont un contrat à temps plein mais qui n'ont pas obtenu leur accréditation

d'enseignement auprès du MELS : votre paiement final sera un montant forfaitaire qui sera payé le 25 juin.

Employés qui ont un contrat à temps plein et qui ont obtenu leur accréditation d'enseignement auprès du MELS : votre dernière paie sera divisée en 4 paiements, le 25 juin, le 9 juillet, le 23 juillet et le 6 août 2015.

La première période de paie de l'année scolaire 2015-2016 sera le 20 août 2015.

Le calcul du transport de nourriture démystifié

L'employé(e) qui bénéficie du transport de nourriture a droit, proportionnellement à la durée de son assignation, au nombre suivant de kilogrammes :

- 727 kilogrammes par année par adulte et par enfant de 12 ans ou plus;
- 364 kilogrammes par année par enfant de moins de 12 ans;

50% des masses allouées peuvent être envoyées par avion.

L'employé(e) peut choisir son point d'approvisionnement. Les frais remboursés ne doivent cependant pas excéder l'équivalent des frais de transport entre Montréal et la localité du Nunavik où travaille l'employé(e).

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Que faire lorsque vous devez prendre congé pour soigner ou accompagner votre enfant gravement malade?

Pour des situations à court terme, vous pouvez utiliser les clauses 5-14.07 (E4), 5-1.08 (S9) ou 7-4.04 (P4) prévues dans votre convention collective. Ces clauses vous permettent de vous absenter du travail dix (10) jours par année pour assumer certaines obligations familiales. Les journées utilisées pour ces absences sont déduites de votre banque annuelle de congés de maladie et ce, jusqu'à concurrence de six (6) jours.

- S'il vous reste moins de six (6) jours dans votre banque de

congés de maladie : vous serez payés pour les jours restants dans votre banque et les autres seront sans traitement.

- S'il vous reste six (6) jours et plus dans votre banque de congés de maladie : vous serez payés pour les six (6) premiers jours et les quatre (4) suivants seront sans traitement.
- Si vous devez prendre un congé à long terme pour fournir des soins ou accompagner votre enfant de moins de 18 ans gravement malade ou blessé, vous pouvez recevoir pendant un maximum de 35 semaines des prestations spéciales de

l'assurance-emploi pour les parents d'enfants gravement malades.

Pour faire une demande de prestations spéciales de l'assurance-emploi pour les parents d'enfants gravement malades, vous devez soumettre une demande à l'assurance emploi (AE) en ligne dès que vous arrêtez de travailler. Si vous présentez votre demande plus de quatre semaines après votre dernier jour de travail, vous pourriez perdre des prestations.

À cette fin, vous devez vous rendre sur le site web de l'Assurance Emploi à l'adresse suivante :

www.servicecanada.gc.ca

ÉDUCATION DES ADULTES ET FORMATION PROFESSIONNELLE

Dans le cadre de son programme de cours à distance le Service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle a constitué une équipe d'enseignants basés au Nunavik, qui sont disponibles afin d'accompagner les élèves inscrits à une formation à distance. Ces enseignants proviennent du secteur régulier et du secteur de l'éducation des adultes. Nous tenons à remercier chaleureusement les directions des écoles du secteur régulier pour leur coopération et leur soutien à ce programme. Nous tenons également à remercier tous les enseignants qui font partie de notre équipe de soutien aux élèves dans chacun des villages du Nunavik. Leurs noms sont énumérés ci-dessous.

Kangiqsualujjuaq : Mark Brazeau (directeur d'école), Pamela Clarke (enseignante du secteur régulier, anglais), Heather Fitzpatrick

(enseignante du secteur régulier, anglais); **Kuujjuaq** : Alain Rochefort (directeur d'école), Dave Bouffard (enseignant de l'éducation des adultes anglais et français); **Kangirsuk** : Katrina Bellia (directrice d'école), Zach Alderton (enseignant du secteur régulier, anglais), Louise-Marie Nkwaya (enseignante du secteur régulier, français); **Quaqtaq** : Douglas Stewart (directeur d'école), Collen Hogan (enseignante du secteur régulier, anglais), Aicha Moktari (enseignante du secteur régulier, français); **Kangiqsujuaq** : Thomas Colter (directeur d'école), Ben Anderson (enseignant du secteur régulier, anglais), Annie-Claude Laniel (enseignante du secteur régulier, anglais); **Salluit** : Eva Quananack (directrice centre d'éducation des adultes), Elena Vrabie (enseignante de l'éducation des adultes anglais et français), Lynda Benjamin (enseignante de l'éducation des adultes anglais et français); **Purvinituq** : Maata Putugu (directrice d'école); **Akulivik** : David Loiselle (directeur d'école), George Mensink (enseignant du secteur régulier, anglais et français); **Inukjuak** : Stéphane Bastien (directeur centre d'éducation des adultes), Hélène Sabatie (enseignante de l'éducation des adultes, anglais et français), Mary Mazurek (enseignante de l'éducation des adultes, anglais et français); **Kuujjuaraapik** : Serge Molière (directeur d'école) Madeleine Kemp (enseignante de l'éducation des adultes, anglais et français).

Plusieurs projets de **formation sur mesure pour des organismes du Nunavik** ont récemment été acceptés par le Comité régional Kativik de l'emploi et de la formation (CRKEF). Surveillez notre page **Facebook** pour les activités de formation à venir!

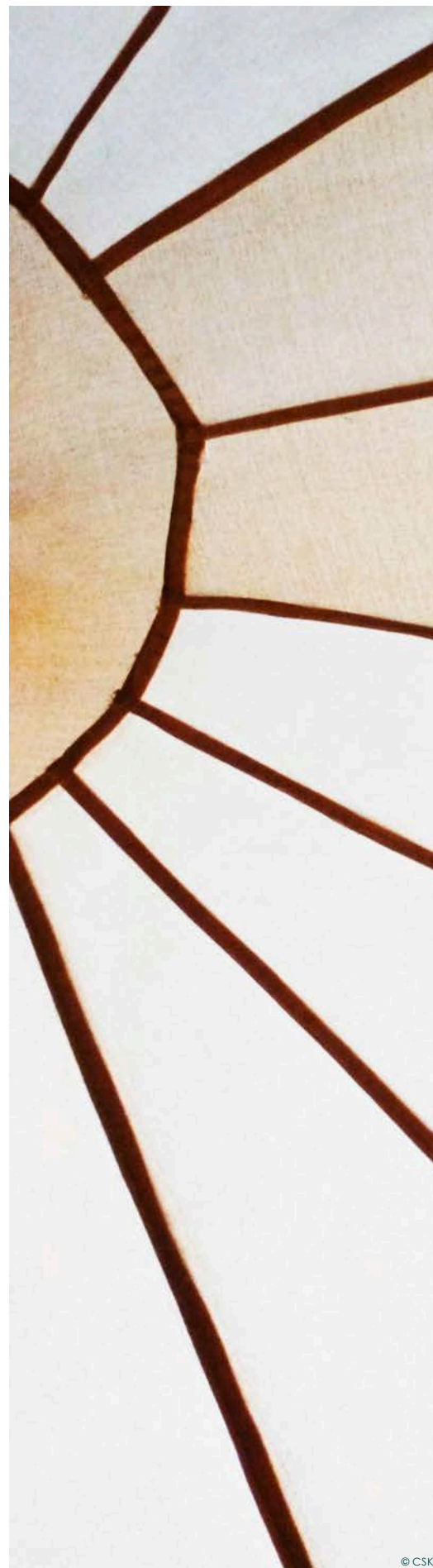
Les administrateurs de nos centres d'éducation des adultes et les conseillers pédagogiques ont suivi la formation « Gérer son temps et ses priorités » le 11 mars dernier. Nous la recommandons à tous les administrateurs et les professionnels de la CSK!

Pour toute information au sujet de nos programmes et de nos activités, surveillez notre page **Facebook** ou contactez John Commins au 514-482-8220 poste 355 ou 1-800-361-2244 poste 355 ou encore écrivez-lui à adulteducation@kativik.qc.ca.

SERVICES COMPLÉMENTAIRES

Au mois de février, Aftab Khan, un technicien en comportement d'Inukjuak, s'est rendu à Salluit pour partager son expertise en offrant une formation aux techniciens en comportement des écoles primaire et secondaire.

À Salluit, les participants ont grandement apprécié son aide. Les Services complémentaires sont très heureux de pouvoir compter sur une personne ayant un tel niveau d'expertise à partager avec d'autres employés de nos écoles. Mille mercis à toi Khan!



© CSK



© CSK

CONSEIL DES COMMISSAIRES

POINTS SAILLANTS DU CONSEIL DES COMMISSAIRES

Le Conseil des commissaires s'est réuni à Tasiujaq du 18 au 20 mars. Vous trouverez ci-dessous un résumé de certaines décisions qui y ont été prises.

Le 26 février 2015, Joseph Annahatak a démissionné de son poste de commissaire pour le village de Kangirsuk. Il a été remplacé par Sarah A. Grey, qui a été élue par acclamation. Sarah a été assermentée au début de la réunion, le 18 mars 2015.

Relocalisation des bureaux de la Commission scolaire Kativik (CSK) au Nunavik

Marcel Duplessis, coordonnateur de la relocalisation, a présenté un résumé historique des résolutions du Conseil des commissaires relatives à la relocalisation du bureau de Montréal au Nunavik. Sa présentation soulignait le fait qu'au cours des 35 dernières années, la relocalisation est demeurée une question d'actualité pour le Conseil des commissaires. La présentation détaillait les raisons ayant motivé le choix de communautés hôtes potentielles au fil des années. Après une discussion en profondeur, le Conseil des commissaires a adopté une résolution prolongeant le mandat du coordonnateur de la relocalisation. La résolution lui demande de poursuivre son travail sur la base des résolutions CC449-97/98-18 et 19 qui identifient Kuujuaq et Kuujuaapik comme communautés hôtes pour la relocalisation.

Clavier iSyllabics

Reconnaissant la nécessité pour les utilisateurs inuits de iPad/iPhone/iPod d'avoir la possibilité de taper en caractères syllabiques en inuktitut, l'équipe responsable du développement du programme d'études en langue maternelle termine la création d'un clavier inuktitut sur iOS8, de même qu'une application de reconnaissance d'écriture pour caractères syllabiques.

L'application novatrice est compatible avec iOS8 (lancé en novembre 2014) et sera offerte sur la boutique en ligne Apple App Store d'ici la fin de l'année scolaire.

(à suivre...)

Joseph Annahatak est remplacé par Sarah A. Grey qui devient ainsi la commissaire de Kangirsuk

Des changements importants ont été apportés à la directive administrative sur la reconnaissance des employés. Parmi ceux-ci, un premier concerne la définition des membres de la famille étendue, permettant l'inclusion de plus de membres de la famille lorsque des fleurs sont envoyées au nom de la commission scolaire dans le cas du décès d'un parent d'un employé.

Un second changement affecte le calcul du nombre d'années de service, permettant l'interruption des années accumulées seulement dans les cas de congé sans solde pour des raisons personnelles, ou autre, pour 6 mois ou plus.

Projet pilote : calendrier scolaire adapté aux réalités culturelles

Au début de l'année scolaire 2014-2015, nous avons lancé un calendrier scolaire adapté à la culture dans les écoles de quatre communautés du Nunavik : Quaqtaq, Akulivik, Umiujaq et Kangiqsujuaq.

Ce projet pilote vise à améliorer l'enseignement de la culture et s'attaque à l'enjeu de l'assiduité scolaire, tout particulièrement en période de fin d'année scolaire.

Le Conseil des commissaires a approuvé la mise en oeuvre du projet pilote dans les quatre mêmes communautés pour l'année scolaire 2015-2016. L'objectif de cette décision est de renforcer tous les aspects liés à la pédagogie et la planification de l'enseignement de la culture, tout en assurant une plus grande appropriation du projet par la communauté.

Lieux de réunion du Conseil des commissaires en 2015-2016 : réunion de l'automne à Kuujuaaraapik, de la fin de l'année civile à Montréal, du printemps à Kuujuaq et de la fin de l'année scolaire à Montréal. Les dates exactes des réunions seront confirmées à la réunion du Conseil des commissaires de juin 2015.

Des changements importants ont été apportés à la directive administrative sur la reconnaissance des employés

CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES!

Inukjuak

L'école Innalik continue son travail de prévention de l'intimidation. Chaque mois, un thème est choisi et toutes les classes s'y réfèrent pour créer un projet. À la fin du mois, les projets sont présentés au

reste de l'école. Cette initiative renforce la prise de conscience vis-à-vis l'intimidation tout en amenant une cohésion au sein de l'école par le biais de projets réalisés à partir de thèmes communs.

En avril, plusieurs tirages de iPads seront organisés pour les élèves de niveau secondaire. Par ailleurs, tous les élèves seront conviés à des dîners où l'on servira de la pizza.

Nos patrouilles de sécurité se poursuivent toujours en

collaboration avec la SAAQ.

Enfin, une activité spéciale est également prévue pour les employés de l'école en mai.

Akulivik

L'école Tukisinarvik est heureuse d'annoncer qu'elle a démarré son Club des petits déjeuners le 18 mars. Géré bénévolement par des employés de l'école et des membres de la communauté, le Club sert quelques 65 petits déjeuners aux élèves. Nous remercions l'équipe dévouée qui assure ce service quotidien.

(à suivre...)

CE QUI S'EN VIENT DANS NOS ÉCOLES!

(suite...)

Du 11 au 15 mai, des élèves participeront à une semaine d'enseignement de la culture, qui comprendra des activités sur le terrain et du camping pour les élèves du secondaire. Pour les élèves du primaire, des excursions et des activités à l'intérieur se dérouleront durant la journée. Il s'agira de la troisième semaine d'enseignement de la culture cette année, tenue dans le cadre du projet pilote de Calendrier scolaire adapté aux réalités culturelles qui est mis en oeuvre à l'école Tukisiniarvik.

Puvirnituaq

En avril, un photographe professionnel prendra des photos de classe à l'école **Ikaarvik**. Les parents auront l'occasion d'acheter ces photos s'ils le désirent. Tout dépendant des conditions climatiques, une excursion de pêche à la morue est également prévue à la fin d'avril ou au début de mai.

Quelques 30 élèves de l'école **Iguarsivik** s'entraînent depuis l'automne dernier afin de participer à «La course au secondaire», un événement tenu dans le cadre du Grand défi Pierre Lavoie. Cette course à relais couvrira 250 km entre Québec et Montréal, les 9 et 10 mai. Bonne chance à tous les participants!

Salluit

Du 20 au 23 avril, des ateliers sur la résolution de conflits seront offerts

aux employés des écoles Ikusik et Pigiurvik, par l'ombudsman de la commission scolaire.

Kangiqsujuaq

En avril et en mai, l'école Arsaniq célébrera les prix «Poisson». Pour le projet Écoles compatissantes, l'école Arsaniq récompense les élèves qui incarnent nos valeurs fondamentales en leur remettant un poisson laminé. Les classes dont les enfants obtiennent le plus de poissons chaque mois reçoivent une récompense de classe, comme par exemple une séance de cinéma avec du popcorn.

À la fin d'avril, l'école Arsaniq accueillera Don Taylor et son équipe de chercheurs de l'université McGill. Ces derniers mènent une recherche depuis deux décennies et étudient présentement la résilience et la persévérance scolaire des enfants inuits du Nunavik. Cette importante recherche aura des retombées directes sur l'école Arsaniq et la communauté de Kangiqsujuaq.

En mai, l'école Arsaniq tiendra sa troisième semaine d'enseignement de la culture. En tant qu'école participante au projet pilote de Calendrier scolaire adapté aux réalités culturelles, nous avons concentré nos journées pédagogiques afin de pouvoir tenir 3 périodes d'une semaine d'activités culturelles telles que : le camping, la chasse, la narration d'histoires traditionnelles, la pêche, la préparation de nourriture, et bien d'autres activités sur le terrain.

Quaqtuaq

Dans le cadre du projet pilote de Calendrier scolaire adapté aux réalités culturelles, l'école Isummasaqvik organisera sa

troisième semaine d'enseignement de la culture, du 4 au 8 mai 2015. Il s'agit de l'événement le plus important organisé cette année pour ce projet. Il inclura des activités traditionnelles reliées à la pêche et se déroulera au lac Robert.

Le mercredi 22 avril, l'école organisera une journée de Cabane à sucre qui inclura la participation de chansonniers (Douglas Stewart et Cameron Jolicoeur), des sculptures sur neige et, pour les gourmands, une dégustation de tire sur neige.

Enfin, le 1^{er} mai, l'école organisera une journée d'activités festives au cours de laquelle les élèves auront la chance de se régaler de tacos !

Kangirsuk

Plus tôt cette année, des élèves du Collège Jean-de-Brébeuf qui participaient à un échange étudiant ont visité l'école Sautjuit, à Kangirsuk. À la fin mars, c'était au tour des élèves de la 5^e secondaire de l'école Sautjuit de se rendre au Collège Jean-de-Brébeuf. Ils étaient de retour au Nunavik juste à temps pour profiter du congé de Pâques en famille !

Au début mai, Jane Middleton-Moz et Tiffany Hubbard seront de passage à Kangirsuk, Salluit et Akulivik où elles partageront avec le personnel des écoles des stratégies visant à soutenir les élèves ayant vécu des traumatismes. En soirée, dans chacun de ces villages, les résidents intéressés pourront assister à une présentation sur l'intimidation. Cet événement est organisé par le projet Écoles compatissantes.

Le 28 avril, Mary Cain offrira des ateliers de conscience de soi et de gestion des émotions aux élèves du secondaire.

NOUVEAUX EMPLOYÉS

Au Service de la paie, **Shanice Giffens** a été nommée au poste d'agente de bureau. Elle remplace **Angela Megali** qui est maintenant technicienne administrative. Shanice est chargée de toutes les transactions touchant les employés travaillant dans les communautés de la Baie d'Ungava (feuilles de temps, rapports d'absence, dépôt direct, etc.). Angela est quant à elle responsable de la tenue des dossiers d'employé, de la réponse aux demandes de la paie, de la collecte de données, et d'autres tâches connexes.

Pascal Sementilli s'est récemment joint au Service des ressources matérielles comme technicien en bâtiment. Pascal possède une vaste expérience dans le domaine. Nous sommes heureux de l'accueillir!

Le Service de l'administration générale est heureux d'annoncer la nomination d'**Annie Novalinga** au poste de secrétaire exécutive. Ce poste était auparavant occupé par **Martine Mathelier** qui a pour sa part été nommée adjointe administrative de la directrice générale Annie Popert.

DÉPARTS À LA RETRAITE

- **Sarah Adlilak** a pris sa retraite en mars 2015, après 29 ans de service auprès de la Commission scolaire Kativik. Au moment de sa retraite, elle enseignait à l'école Kiluutaq à Umiujaq. Elle nous manque déjà!
- **Jeannine Desbiens** a pris sa retraite en février 2015, après 31 ans de service. Jeannine a travaillé à Montréal, où elle a dirigé le Centre de ressources de la commission scolaire. Elle faisait également le lien avec les bibliothèques des écoles, coordonnant l'acquisition de livres en inuktitut, en français et en anglais. Nous lui souhaitons tout le bonheur possible pour cette nouvelle étape de sa vie !

DATES À RETENIR

Du 6 au 10 avril 2015 : Semaine d'appréciation des professionnels dans tous les établissements de la Commission scolaire Kativik.

Du 13 au 17 avril 2015 : Entrevues pour le recrutement des enseignants avec la participation des administrateurs scolaires à Montréal.

Du 14 au 22 avril 2015 : Cours de formation des maîtres EDEE 280 Géographie, histoire et citoyenneté, à Kuujuaq. Enseignante : Mary-Joanne Kauki, enseignantes consultantes Betsy Annahatak et Lisa Trimble.

Du 20 au 23 avril 2015 : Ateliers de résolution de conflit animés par des ombudsmans de la commission scolaire, aux écoles Ikusik et Pigiurvik de Salluit.

Du 26 juin au 23 juillet 2015 : Séance de formation des enseignants à Kuujuaaraapik.

COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK

9800, boulevard Cavendish, suite 400 • Saint-Laurent (QC) H4M 2V9

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Jade Duchesneau Bernier & Kaudjak Padlayat