

Bulletin des employés

Février 2017



© Jade Duchesneau Bernier

DANS CE NUMÉRO...

- 2 RESSOURCES HUMAINES
- 3 CONSEIL DES COMMISSAIRES
- 5 SALONS DE L'AVENIR
NUNAVIK SIVUNITSAVUT
RECRUTE DES ÉTUDIANTS!
- 6 FLEURS ENVOYÉES AUX
EMPLOYÉS DE LA CSK
DÉPARTS À LA RETRAITE
- 7 NOUVEAUX EMPLOYÉS
- 8 DATES À RETENIR

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ANNIE POPERT

À l'occasion de la Semaine d'appréciation des enseignants (février) et de la Semaine d'appréciation des employés de soutien (mars), j'aimerais souligner l'importance du travail que vous accomplissez dans nos écoles et nos bureaux.

L'Expo-sciences régionale du Nunavik qui se tenait à Inukjuak les 14 et 15 février est un événement important pour la commission scolaire. Il ne pourrait avoir lieu sans les efforts et le temps qu'y investissent nos enseignants de science, et sans la participation des enseignants et des employés de soutien qui accompagnaient et qui ont accueilli tous les jeunes participants à Inukjuak.

Enfin, je suis très heureuse d'annoncer que lors de sa dernière réunion au mois de décembre, le Conseil des commissaires a choisi un nouveau logo pour la commission scolaire. Cette nouvelle identité visuelle sera dévoilée ce printemps. Gardez l'œil ouvert!

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Un petit rappel pour la nouvelle année

Lorsque vous prévoyez vous absenter du travail, il est impératif de contacter votre supérieur immédiat avant le début de votre quart de travail. Cette pratique permet de mieux planifier et d'organiser les services aux élèves pour la journée où vous devez vous absenter. S'il vous est impossible de rejoindre votre supérieur avant le début de votre quart de travail, il est de votre responsabilité de le faire dans les meilleurs délais. Notez aussi que, lors de votre retour au travail, vous pourriez être appelé à fournir un billet médical pour justifier votre absence.

Le calcul du transport de nourriture démystifié

L'employé(e) qui bénéficie du transport de nourriture a droit, proportionnellement à la durée de son affectation au nombre suivant de kilogrammes :

- 727 kilogrammes par année par adulte et par enfant de 12 ans ou plus;
- 364 kilogrammes par année par enfant de moins de 12 ans;

100 % de la masse allouée peut être envoyée par avion. L'employé peut choisir son point d'approvisionnement. Les frais remboursés ne doivent cependant pas excéder l'équivalent des frais de transport entre Montréal et la localité du Nunavik où travaille l'employé.

Fonds de perfectionnement des enseignants (HR-14)

Plan B – Pour les cours donnant droit à des crédits universitaires dûment complétés en l'espace d'un an, les enseignants peuvent faire une demande de remboursement des frais de scolarité jusqu'à un maximum de 2 000 \$ par année. Les relevés de note officiels et les reçus originaux doivent être fournis aux RH.

Plan C – Les enseignants qui veulent participer à une conférence ou à un atelier lié à leurs tâches peuvent faire une demande de remboursement des frais d'inscription. Pour les conférences entre les mois de juin et septembre, les RH doivent avoir reçu les demandes approuvées par le directeur d'école au plus tard le 15 mai 2017. Pour être admissible, l'enseignant doit compter au moins une année de service avec la commission scolaire.



© Jade Duchesneau Bernier



CONSEIL DES COMMISSAIRES

Faits saillants du Conseil des commissaires

Le Conseil des commissaires s'est réuni à Montréal du 6 au 9 décembre 2016. À cette occasion, les commissaires ont examiné et approuvé une proposition pour renouveler l'identité visuelle de la commission scolaire, incluant un nouveau logo. Le logo sera dévoilé après la prochaine réunion du Conseil des commissaires qui aura lieu à la fin du mois de mars.

Les commissaires ont également examiné les rapports semi-annuels des services de la commission scolaire. Les grandes lignes de certains de ces rapports sont présentées ci-dessous.

Écoles compatissantes

Lancé en août 2012 à titre de projet pilote, le projet Écoles compatissantes est maintenant mis en œuvre dans toutes nos écoles. Par ce projet, la commission scolaire cherche à mieux répondre aux besoins sociaux, émotifs et académiques de ses élèves afin de favoriser leur réussite et leur apprentissage. Bon nombre de nos élèves arrivent en classe avec un lourd fardeau sur les épaules. Cela a des répercussions importantes sur leur capacité d'apprentissage.

Le projet Écoles compatissantes aide les enseignants et les administrateurs scolaires à incorporer des pratiques qui tiennent compte des traumatismes dans la façon dont ils enseignent et gèrent nos écoles.

À mesure que la mise en œuvre du projet progresse, les écoles sont appelées à développer et à appliquer un cadre de travail s'appliquant à tout leur établissement. Ce dernier permet de prévenir les comportements problématiques tout en renforçant les comportements positifs des élèves. Des données sur les comportements problématiques sont également recueillies par les écoles. Ces données permettent d'analyser et de mieux comprendre les comportements des élèves et de choisir des moyens d'interventions adéquats.

(à suivre...)

Lancé en août
2012 à titre de
projet pilote, le
projet Écoles
compatissantes
est maintenant mis
en œuvre dans
toutes nos écoles

(suite...)

Lorsqu'une façon constante de répondre aux comportements problématiques est mise en place dans l'école, l'intégration des nouveaux employés et des enseignants est plus aisée.

Une équipe composée de cinq employés encadre la mise en œuvre du projet Écoles compatissantes : un coordonnateur et quatre conseillers pédagogiques. Ils visitent les écoles régulièrement pour offrir du soutien et des conseils.

Développement du programme d'études

Les services éducatifs ont annoncé le développement d'un programme d'histoire du Nunavik, réparti en 12 modules. Le programme couvrira la période de 1600 à 2016.

Le travail de renforcement des compétences en numéracie et en littéracie en inuktitut se poursuit également à l'aide de nouvelles technologies. Depuis 2014, un total de 1 570 activités pour tables interactives SMART ont été développées pour compléter le programme d'études de la 1^{ère}, de la 2^e et de la 3^e année. Les enseignants inuits reçoivent également de la formation et du soutien à mesure que ces nouvelles technologies sont intégrées dans leurs approches pédagogiques.

Depuis trois ans maintenant, la commission scolaire met en œuvre un projet pilote d'enseignement de la culture dans 4 communautés (Umiujaq, Akulivik, Kangiqsujuaq et Quaqtaq). Simultanément, nous avons entrepris une révision du programme de survie sur le terrain offert par certaines écoles et du programme d'enseignement de la culture régulier donné en classe. Le Conseil des Commissaires a mandaté les Services éducatifs pour développer un programme de culture renouvelé qui pourrait être donné dans toutes les écoles. On a demandé à l'équipe de développement du programme d'incorporer les meilleures pratiques du projet pilote et d'intégrer le contenu dans le programme d'études de langue seconde.

Opérations scolaires

En juin 2016, les Services complémentaires ont été intégrés aux opérations scolaires. Ce changement de structure a permis d'amalgamer davantage les services offerts dans nos écoles par les employés des services complémentaires et l'approche développée par le projet des Écoles compatissantes.

Le travail sur la lutte contre l'intimidation progresse. Des recherches ont été effectuées afin d'évaluer la situation des communautés du Nunavik. Après avoir révisé le matériel de formation et les politiques existantes, nous avons présenté 8 recommandations visant à impliquer les communautés du Nunavik dans la lutte contre l'intimidation. Les prochaines étapes demanderont de : définir l'intimidation et favoriser une compréhension commune de ce problème de la part de nos employés et nos élèves, notamment par le biais de formations et d'initiatives afin que l'on prenne conscience de ce problème. Enfin, les opérations scolaires travailleront également sur le protocole pour lutter contre l'intimidation en 2017.

Les services éducatifs ont annoncé le développement d'un programme d'histoire du Nunavik, réparti en 12 modules

SALON DE L'AVENIR DES NUNAVIMMIUT

Cette année encore une fois, le service de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes organisera des salons du futur des Nunavimmiut. Cet événement a lieu en collaboration avec des écoles du secteur régulier, des organismes du Nunavik et des employeurs des secteurs public et privé du Nunavik.

Les Salons du futur ont connu un franc succès l'an dernier, donnant l'occasion aux Nunavimmiut, aux formateurs et aux employeurs d'établir des liens et d'échanger de l'information. Pour en savoir plus long sur les emplois offerts au Nunavik, et savoir comment poser votre candidature à ces postes ou quelles qualifications ils exigent, nous vous invitons à visiter le salon lorsqu'il s'arrêtera dans votre communauté.

Cette année, le Salon du futur sera présenté dans les communautés suivantes :

- Kangirsuk les 27 et 28 février
- Quaqtuaq les 2 et 3 mars
- Ivujivik les 27 et 28 mars
- Akulivik les 30 et 31 mars

NUNAVIK SIVUNITSAVUT RECRUTE DES ÉTUDIANTS!

En septembre, la commission scolaire annonçait le lancement de Nunavik Sivunitsavut (NS). Cette initiative est coordonnée par Lisa Koperqualuk, avec le soutien de deux conseillers pédagogiques (Gillian Warner et James Vandenberg) et d'une secrétaire (Connie Burke).

L'automne prochain, Nunavik Sivunitsavut offrira des cours en partenariat avec le Collège John Abbott et avec le soutien financier du ministère des Affaires indiennes et du Nord Canada.

Les cours mettront l'accent sur l'histoire, la politique, la gouvernance et la langue des peuples de la région circumpolaire. L'objectif est d'offrir aux étudiants un aperçu inestimable et une compréhension approfondie de leur région, de leur culture et de leur peuple.

Nunavik Sivunitsavut a lancé sa campagne de recrutement le 30 janvier 2017. Les personnes intéressées ont jusqu'au 20 avril 2017 pour s'inscrire. Pour être admissibles, elles doivent être des bénéficiaires de la CBJNQ et détenir un diplôme d'études secondaires (DES).

Les demandes d'inscription peuvent être soumises par courrier, télécopieur, courriel ou en ligne par le biais du site web de Nunavik Sivunitsavut, à l'adresse suivante : www.sivunitsavut.ca. Vous pouvez également suivre les activités de Nunavik Sivunitsavut sur [Facebook](#).

Le programme Nunavik Sivunitsavut est le résultat d'un partenariat gagnant entre les organismes du Nunavik, chapeauté par la Commission scolaire Kativik.

For more information: info@sivunitsavut.ca | 1-844-445-2525

FLEURS ENVOYÉES AUX EMPLOYÉS DE LA COMMISSION SCOLAIRE



Tel que précisé par la directive administrative **ADM-05**, des fleurs peuvent être envoyées au nom de la commission scolaire aux employés ou aux commissaires lors des trois occasions suivantes :

- Lorsqu'une employée ou la conjointe d'un employé a donné naissance à un enfant.
- Lorsqu'un employé est hospitalisé ou durant la convalescence d'un employé.
- Dans le cas du décès d'un enfant, d'un représentant élu ou d'un membre de sa famille immédiate ou étendue, ou d'un employé ou d'un membre de sa famille immédiate ou étendue.

Aux fins de l'application de la directive ADM-05, les personnes suivantes sont considérées comme étant des membres de la famille immédiate d'un employé ou d'un représentant élu : père, mère, conjoint, enfant, fratrie. Les membres de la famille étendue comprennent les grands-parents et les petits-enfants de même que les oncles, les tantes, les neveux et les nièces au 1^{er} degré.

Pour commander des fleurs pour un employé, veuillez communiquer avec les relations publiques à l'adresse suivante publicrelations@kativik.qc.ca.

Pour que votre demande soit traitée, vous devez fournir le nom et le prénom de la personne, et l'adresse à laquelle les fleurs doivent être livrées.

DÉPARTS À LA RETRAITE

Nous tenons à souligner le travail exceptionnel qu'ont accompli, tout au long de leur carrière, les employés suivants de la Commission scolaire Kativik. Ils nous ont quitté récemment ou le feront sous peu afin profiter d'une retraite bien méritée. Merci à chacun d'entre vous !

Katsuak Saviadjuk Alaku a pris sa retraite en décembre après avoir donné 20 ans de loyaux services à la Commission scolaire Kativik. Au moment de sa retraite, elle était enseignante à l'école Pigiurvik de Salluit.

Amalie Novalinga, spécialiste du développement de programmes d'études, a pris sa retraite en juin dernier, après avoir travaillé 37 ans à la commission scolaire. Amalie travaillait à Akulivik au moment de sa retraite.

Juanasie Kakkutuk, préposée à l'entretien, a pris sa retraite en août dernier après 36 ans de services à l'école Tukisiniarvik d'Akulivik.

Anna Giuliani, coordonnatrice du programme Nouveaux sentiers pour l'éducation des Affaires autochtones et du Nord Canada à la commission scolaire, prendra sa retraite le 3 mars 2017. Anna travaille avec la commission scolaire depuis 36 ans, au siège social à Montréal.

Caroline Palliser prendra sa retraite le 30 mars 2017. Caroline travaille

(à suivre...)

DÉPARTS À LA RETRAITE

(...suite)

avec la commission scolaire depuis 40 ans. Elle est actuellement conseillère pédagogique au Centre d'éducation des adultes Nunavimmi à Inukjuak.

La directrice de centre **Betsy Epoo** prendra sa retraite le 20 février 2017. Betsy travaille avec la commission scolaire depuis 28 ans à l'école Innalik à Inukjuak.

Le directeur adjoint **Roger Robidoux** a pris sa retraite le 21 janvier 2017. Roger a travaillé avec la commission scolaire depuis août 2015, à l'école Iguarsivik de Puvimituq.

NOUVEAUX EMPLOYÉS ET NOUVELLES NOMINATIONS

Nous aimerions souhaiter la plus chaleureuse des bienvenues aux employés qui ont joint récemment les rangs de la commission scolaire. Nous désirons également féliciter les employés déjà à l'emploi de la commission scolaire qui ont été nommés à de nouveaux postes.

Aux services éducatifs à Kuujjuaq, **Qullik Sequaluk** a rejoint l'équipe des opérations scolaires à titre de technicienne administrative.

Ex-enseignante du programme de cheminement particulier pour les filles à Salluit, **Maggie MacDonnell** a été nommée au poste de conseillère pédagogique dans le cadre du programme Écoles en santé. Le poste de Maggie est rattaché aux services complémentaires qui relèvent des opérations scolaires. Le poste est basé à Kuujjuaq. Les services complémentaires ont également accueilli Mary Kaye May, à titre de conseillère en rééducation. Elle donnera du soutien à nos écoles à l'échelle régionale et son poste est basé à Kuujjuaq.

Don Kearnan a également rejoint les rangs de l'équipe des opérations scolaire comme coordonnateur des écoles. Cette nomination est temporaire jusqu'au 30 juin 2017. Don a travaillé auparavant au Nunavut.

Alexandre Girard-Lamontagne, conseiller pédagogique rattaché au programme Écoles compatissantes, a été nommé au poste de coordonnateur du programme Écoles compatissantes. Alexandre remplace Gillian Warner qui agit actuellement comme conseillère pédagogique avec le programme Nunavik Sivunitsavut. Alexandre est basé à Inukjuak.

En décembre, **Lisa Mesher**, ex-directrice du service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle, a été nommée directrice intérimaire du service aux étudiants des études postsecondaires. Elle remplace Jason Annahatak qui est en congé jusqu'en décembre 2017.

Denis Daigle a été nommé directeur intérimaire du service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle, remplaçant Lisa jusqu'en décembre 2017. **Kaudjak Padlayat** a été recrutée au poste de directrice adjointe du service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle, remplaçant Denis jusqu'en décembre

(à suivre...)

NOUVEAUX EMPLOYÉS ET NOUVELLES NOMINATIONS

(...suite)

2017. Kaudjak qui est avec la commission scolaire depuis plus de 10 ans a travaillé comme administratrice scolaire à Kuujuaq et agente de relations publiques au bureau de Montréal.

À Inukjuak, **Pamela Epoo** a été embauchée comme directrice de centre à l'école Innalik. Pamela remplace Betsy Epoo qui prend sa retraite en février après 28 ans de loyaux services à la commission scolaire.

Au service des finances, **Tara Cadorette** a été embauchée comme agente de bureau classe I. Tara remplace Linda Zouvi, qui travaille maintenant au service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle.

La commission scolaire a également comblé 11 postes d'enseignant dans le secteur régulier et un poste d'enseignant dans le secteur de l'éducation des adultes. Nous sommes heureux d'accueillir les enseignants suivants : **Susan Taylor** (enseignante, formation générale concomitante au centre d'éducation des adultes Nunavimmi, Inukjuak), **Lucretia Vahfin** (enseignante à l'école Nuvviti, Ivujivik), **Christine Tessier** (enseignante à l'école Ajagutak, Tasiujaq), **Martine Robert** (enseignante à l'école Tukisiniarvik, Akulivik), **Sonia Van Der Voort** (enseignante à l'école Tukisiniarvik, Akulivik), **Lindsay Rockbrand** (enseignante à l'école Sautjuît, Kangirsuk), **Monique Chrétien** (enseignante à l'école Ikusik, Salluit), **Dylan Lord** (enseignante à l'école Ikusik, Salluit), **Jonathan Dunn** (enseignante à l'école Asimauttaq, Kuujjaraapik), **Marc-Antoine Simard** (enseignant à l'école primaire Pitakallak, Kuujuaq).

DATES À RETENIR

6 au 10 février 2017 : Semaine d'appréciation des enseignants, toute la commission scolaire.

14 et 15 février 2017 : Expo-sciences régionale du Nunavik, Inukjuak.

20 au 24 février 2017 : Réunion des administrateurs scolaires, Kuujuaq.

6 au 10 mars 2017 : Semaine d'appréciation des employés de soutien, toute la commission scolaire.

15 mars 2017 : pour le **personnel enseignant**, date limite pour faire parvenir aux RH une demande de perfectionnement concernant la participation à des ateliers de formation ou à des conférences se déroulant entre juin et septembre 2017 (**HR-14, Plan C**).

27 mars au 1er avril 2017 : Conseil des commissaires, Kangiqsujuaq.

3 au 7 avril 2017 : Semaine d'appréciation des professionnels, toute la commission scolaire.

COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK

9800, Cavendish #400 • St-Laurent (QC) H4M 2V9

ÉQUIPE ÉDITORIALE

Jade Duchesneau Bernier et Kaudjak Padlayat